

Preguntas Comunes de la Entrevista

Prepárese para su entrevista de trabajo practicando sus respuestas a estas preguntas comunes.

# Cuéntame sobre ti.

Esto se usa a menudo para romper el hielo. Esto es diferente a solo compartir acerca de su personalidad. Su respuesta debe ser breve y estar relacionada con sus cualidades que ayuden en el trabajo.

# ¿Por qué estás interesado en trabajar para esta empresa?

¿Cómo crees que encajarás aquí?

Hable sobre las cosas positivas que sabe sobre la compañía y cómo encajan con sus objetivos. Esto demuestra que te preocupaste lo suficiente por la entrevista para prepararte.

# ¿Cómo te describen los demás?

Puede prepararse para esto por adelantado preguntándole a los amigos y a las personas con las que ha trabajado cómo lo describirían. El empleador quiere entender cómo encajarías con su equipo.

# ¿Cuáles son sus puntos fuertes?

Use esta pregunta para mostrar cómo sus cualidades podrían ser utilizadas en el trabajo y podrían beneficiar a la compañía. Anote sus fortalezas antes de tiempo y piense en lo que se necesita en el trabajo.

# Da un ejemplo de cómo resolviste un problema en el pasado.

El empleador quiere saber el proceso por el que pasan cuando surgen problemas. Indique el problema y describa los pasos que siguió para llegar a la solución.

# Dé un ejemplo de una ocasión en la que formó parte de un proyecto de equipo.

Su respuesta podría ser desde el trabajo u otras áreas, como proyectos comunitarios, escuelas, familias, deportes o teatro. Quieren entender cómo operas con sus compañeros de trabajo y si te comunicas bien.

# ¿Cuál es su mayor debilidad?

Responda esto positivamente mostrando cómo maneja o supera una debilidad. Por ejemplo, "Fui muy sensible a las críticas. Pero de los entrenadores y de mi gerente anterior, me siento más cómodo con los comentarios y sé que he mejorado mi rendimiento".

# Háblame de su educación.

Destaque las clases que le gustaron especialmente, y la capacitación, títulos o certificaciones que ha obtenido.

# ¿Dónde te ves en tres años?

Hable sobre las habilidades y el conocimiento que espera obtener para hacer una contribución a la organización.

# Da un ejemplo donde mostraste liderazgo e iniciativa.

Hable sobre una situación de un trabajo anterior, trabajo voluntario o experiencia personal en la escuela u otras actividades cuando pensó en las necesidades de otros y ayudó o lideró. La iniciativa consiste en tomar medidas que no fueron requeridas o esperadas, como ser voluntario o llegar a otros, o asumir un desafío.